

BELEID MENSENRECHTEN**DOEL**

Pentairs [Zakelijke en ethische Gedragscode](#) (“Gedragscode”), compliance-beleid en dit beleid Mensenrechten (dit “Beleid”), zijn bedoeld om de eerlijke behandeling van alle mensen te waarborgen en de betrokkenheid van Pentair te tonen als het gaat om het beschermen van mensenrechten en eerlijke arbeidspraktijken in onze eigen bedrijfsvoering en waardeketen.

BEREIK

Dit Beleid is van toepassing op Pentair plc en de bijbehorende dochtermaatschappijen, partners en bedrijfsonderdelen, waar dan ook geïncorporeerd, gecharterd, georganiseerd of gevestigd, met inbegrip van aanverwante ondernemingen, partnerschappen en joint ventures waarin Pentair plc een meerderheidsbelang heeft (“Pentair”) en alle directeuren, functionarissen, medewerkers en aannemers van Pentair. De [Gedragscode voor Leveranciers](#) van Pentair is van toepassing op onze leveranciers en is afgestemd op de verwachtingen en toezeggingen in dit Beleid.

BELEID

Het beleid van Pentair is om erkende principes op het gebied van mensenrechten te volgen. Dit Beleid is afgestemd op de normen die zijn uiteengezet door de Internationale Arbeidsorganisatie, de International Bill of Human Rights van de Verenigde Naties (V.N.) en de Guiding Principles on Business and Human Rights van de V.N. Pentair voldoet ook aan alle huidige van toepassing zijnde wet- en regelgeving met betrekking tot mensenrechten in de rechtsgebieden waarin we actief zijn en zakelijke activiteiten uitvoeren.

We zetten ons in voor het identificeren van mogelijke negatieve effecten op mensenrechten als gevolg van onze activiteiten en implementeren effectieve mechanismen voor het aanpakken en voorkomen van dergelijke effecten. We informeren onze medewerkers over onze Gedragscode en ondersteunend beleid, en onze medewerkers certificeren zich jaarlijks opnieuw voor onze Gedragscode. Dit Beleid is beschikbaar voor onze medewerkers via het intranet van ons bedrijf en voor het publiek op ons extranet. In ons jaarlijkse Corporate Responsibility Report rapporteren we elk jaar over onze inzet voor mensenrechten.

UITGEGEVEN DOOR	DATUM INWERKINGTREDING	VERVANGT	PAGINA
Juridische afdeling	12 december 2022		1 van 4

Bij Pentair werken we op basis van onze Win Right-waarden. We “Winnen” door ons te houden aan onze waarden Klant Voorop, Verantwoordelijkheid voor Prestaties, en Innovatie & Aanpassingsvermogen. Dat doen we op de “Juiste” manier met Positieve Energie, Respect & Teamwork, en Absolute Integriteit. Onze aanpak van mensenrechten, op basis van onze Win Right-waarden, is:

Medewerkers beschermen – De gezondheid en het welzijn van medewerkers van Pentair is een belangrijk basisprincipe van onze Win Right-waarden en staat altijd voorop. In lijn met onze waarden zet Pentair zich in voor het ontwerpen, produceren en distribueren van onze producten en het leveren van diensten aan onze klanten op een veilige, verantwoordelijke wijze die voldoet aan de van toepassing zijnde wet- en regelgeving. We beheren onze wereldwijde werkzaamheden met zorg voor de gezondheid, veiligheid en het welzijn van onze medewerkers, klanten, gemeenschappen en het milieu, zoals omschreven in onze [EHS-missie, visie en leidende principes](#).

Kinderarbeid – We zetten ons in voor de naleving van de lokale van toepassing zijnde wet- en regelgeving met betrekking tot het inhuren van minderjarigen, en Pentair neemt geen medewerkers in dienst die jonger dan 18 jaar zijn. Pentair-locaties en -bedrijven controleren de leeftijd van medewerkers op het moment van indiensttreding. Als komt vast te staan dat een medewerker minderjarig is moet het dienstverband worden beëindigd, en het management van de Pentair-locatie moet passende corrigerende maatregelen nemen die rekening houden met de belangen van het kind. Zoals aangegeven in de Gedragscode van Pentair en de Gedragscode voor Leveranciers van Pentair is naleving van de van toepassing zijnde wet- en regelgeving een voorwaarde voor zaken doen met Pentair.

Dwangarbeid – Pentair verbiedt het gebruik van alle vormen van dwangarbeid, inclusief contractarbeid, schuldarbeid, militaire arbeid, slavenarbeid en elke vorm van mensenhandel. Pentair bewaart geen originele documenten van medewerkers (zoals door de overheid uitgegeven identiteitsbewijzen, paspoorten of werkvergunningen) tenzij medewerkers Pentair vrijwillig vragen om ze veilig te bewaren, of indien vereist door de wet. Als Pentair documenten van medewerkers bewaart, zal Pentair de medewerker geen toegang weigeren tot de originelen van hun identificatie- of immigratiedocumenten.

Meer informatie is te vinden in de Gedragscode van Pentair en de Gedragscode voor Leveranciers van Pentair, evenals in Pentairs [Verklaring inzake slavernij en mensenhandel](#) (waarin de toezegging van Pentair is opgenomen om te voldoen aan de Modern Slavery Act van het VK).

UITGEGEVEN DOOR	DATUM INWERKINGTREDING	VERVANGT	PAGINA
Juridische afdeling	12 december 2022		2 van 4

Werkuren en Salarissen – Pentair voldoet aan de van toepassing zijnde wet- en regelgeving met betrekking tot salarissen, werkuren, overuren en secundaire arbeidsvoorwaarden.

Vrijheid van vereniging – We respecteren het vermogen van medewerkers om ervoor te kiezen om lid te worden van vakbonden en deel te nemen aan collectieve onderhandelingen, zoals toegestaan door de van toepassing zijnde wetgeving in de landen waar Pentair zaken doet.

Een positieve werkplek en respect voor elkaar – We streven naar een positieve, diverse en harmonieuze werkomgeving, waar alle medewerkers elkaar met waardigheid en respect behandelen. Pentair biedt gelijke kansen op werk en verbiedt discriminatie van alle soorten richting alle medewerkers en sollicitanten op basis van ras (inclusief met betrekking tot haardracht), etniciteit, kleur, religie, geslacht (inclusief zwangerschap, borstvoeding, bevalling), seksuele geaardheid, genderidentiteit, leeftijd, nationaliteit, handicap, genetische informatie, veteranenstatus, militaire status of elke beschermde status onder federale, staats-, van toepassing zijnde wet- en regelgeving of overheidswetgeving. We tolereren geen discriminerend gedrag, pesterij, intimidatie of andere onveilige of versturende omstandigheden op onze werkplek. Meer informatie met betrekking tot het beleid van Pentair rond het bevorderen van diversiteit en inclusie en sociaal verantwoordelijke zakelijke praktijken is te vinden in de Gedragscode van Pentair en de Gedragscode voor Leveranciers van Pentair.

Beleid Conflictmineralen – We voldoen aan de wet-en regelgeving die is uitgevaardigd door de Amerikaanse Securities and Exchange Commission met betrekking tot rapportagevereisten van elk gebruik van conflictmineralen, zoals weergegeven in ons [Beleid Conflictmineralen](#).

Anti-omkoping en corruptie – Pentair tolereert geen omkoping of corruptie. De Gedragscode van Pentair, [het Beleid anti-omkoping en corruptie](#) en de Gedragscode voor Leveranciers van Pentair verbieden omkoping of corruptie van elke soort en in elke vorm door alle Pentair-medewerkers, verkopers en derden die namens ons zaken doen.

UITGEGEVEN DOOR	DATUM INWERKINGTREDING	VERVANGT	PAGINA
Juridische afdeling	12 december 2022		3 van 4

RAPPORTAGE EN HANDHAVING

Pentair heeft programma's voor het voortdurend beoordelen en verbeteren van de conformiteit aan deze toezeggingen door haarzelf en haar zakenpartners. De directeuren, functionarissen en medewerkers van Pentair zijn verantwoordelijk voor het melden van vermoede schendingen van dit Beleid en kunnen de in onze Gedragscode vermelde hulpbronnen voor Vrijuit Spreken gebruiken. We onderhouden ons rapportageproces via het Pentair Office of Business Conduct and Ethics via pentairethics.com. Elke medewerker die dit Beleid schendt kan disciplinaire maatregelen verwachten, tot en met beëindiging van het dienstverband.

ADMINISTRATIE VAN HET BELEID

Dit Beleid is goedgekeurd door het Governance Committee van de Raad van Bestuur van Pentair en wordt regelmatig beoordeeld door onze Juridische en Compliance-afdelingen. De Juridische afdeling is verantwoordelijk voor de interpretatie van dit Beleid. Medewerkers die vragen of zorgen hebben over dit Beleid moeten contact opnemen met de Ethische Hotline of de General Counsel.

Pentair kan voor zover maximaal toegestaan door de wet naar eigen goeddunken dit Beleid op elk moment interpreteren, beheren, wijzigen, aanpassen of verwijderen. Niets in dit Beleid is bedoeld om een arbeidsovereenkomst te creëren en dit verandert niets aan de arbeidsstatus van een medewerker.

UITGEGEVEN DOOR	DATUM INWERKINGTREDING	VERVANGT	PAGINA
Juridische afdeling	12 december 2022		4 van 4